

# 2024년 하반기 일반직 및 공무원 공개경쟁 통합채용 공고

대전관광공사 2024년 하반기 일반직 및 공무원 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024년 9월 20일

대전관광공사사장

## 1 모집분야 및 채용인원

### 가. 일반직

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		3			기 본 자 격 공 통	
공개 경쟁	관광·마케팅 (신입직 7급)	1	공사 사업장내	2025. 1. 1.	청지영 년역어	30,000천원 (1호봉)
경력 경쟁	기계설비 (경력직 5급)	1			경자선 력격임총 증축	45,000천원 (8호봉)
	전 기 (신입직 7급)	1			청지영 자 격 자 격	30,000천원 (1호봉)

※ 상기 연봉액은 인센티브 평가급이 제외된 금액으로, 개인별 호봉확정 및 수당 등에 따라 상이할 수 있음.

### 나. 공무원(무기계약직)

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		4			기 본 자 격 공 통	
경력 경쟁	기술지원직(공조냉동) 초~중급 1등급	1	공사 사업장내	2025. 1. 1.	지 자 격 기 연 준	31,000천원
공개 경쟁	운영관리직(미화) 1등급	1	공사 사업장내	2025. 1. 1.	연 지 령 역	30,000천원
	운영관리직(미화) 1등급_보훈	1			연 보 령 훈	
	운영관리직(미화) 1등급_장애	1			연 장 령 애	

※ 상기 연봉제시액은 인센티브 평가급이 제외된 금액이며, 개인별 수당 등에 따라 상이할 수 있음.

※ 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가)은 대전지방보훈청에서 추천한자를 대상으로 운영함.

※ 공사 규정에 따라 공사 사업장 내 근무지 변경이 가능합니다.(인사발령사항임)

## 2

## 모집분야별 직무내역

## 가. 일반직

지원 분야 (직무 및 직급)	직무내역
기계설비 (경력직 5급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기계설비 공사 및 시설물 유지관리 등</li> <li>■ 책임기계설비유지관리자(고급)로 기계설비 유지관리 업무 수행</li> </ul>
관광·마케팅 (신입직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관광 개발 및 기획</li> <li>■ 대전지역 관광수용태세 개선, 대전 도시브랜드 마케팅</li> </ul>
전기 (일반직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전기 공사관리 및 시설물 유지관리</li> <li>■ 공사 감독 및 안전관리 업무수행</li> </ul>

## 나. 공무직

지원 분야 (직무 및 직급)	직무내역
기술지원직(공조냉동) 초~중급 1등급	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공조냉동안전관리자 보조선임/건축, 영선업무 병행</li> </ul>
운영관리직(미화), (미화_장애,보훈) 1등급	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 환경 미화(환경청결, 고객응대, 방역통제 등)</li> </ul>

## 3

## 응시자격 및 요건

## 가. 기본 자격요건(공통)

구분	자격요건
성별 학력 제한	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성별 및 학력제한 없음</li> <li>※ 단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함</li> </ul>
결격사유 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p><b>제11조(결격사유)</b></p> <p>① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>10. 성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자</li> </ol> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무부서의 특성에 따른 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자</li> </ul>

지역 제한	<p>- 대전관광공사 직원 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①,②,③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>① 2024년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람</p> <p>※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함</p> <p>② 2024년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람</p> <p>※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상 시 충족</p> <p>※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같으며 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함</p> <p>③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람</p> <p>※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함. 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외</p> </div> <p>※ 일반직(경력직), 보훈특별전형, 장애구분모집은 제외</p>
----------	--

## 나. 모집분야별 자격요건

### 1) 일반직(경력직)

① 응시연령/제한없음
<p>18세 이상(2006. 12. 31.이전 출생자) ~ 60세 미만(1965. 1. 1.이후 출생자)</p> <p>※ 공사 정년은 60세</p>

② 자격기준(기계설비_5급)
<p>1. 공무원 7급 이상 경력자</p> <p>2. 공무원 8급으로 3년 이상 경력소지자</p> <p>3. 지방공기업 또는 정부투자기관, 교육·연구기관, 동일직급 상당 1년 이상 경력자</p> <p>4. 기업체 등에서 동일분야 8년 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p>5. 위 각호에 준하는 <u>경력이 있다고 인정되는 자</u> 중  <u>일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 에너지관리 기사 이상</u>            자격증 소지자로 <u>책임기계설비유지관리자 (고급) 선임</u> 가능자</p>

- ※ 경력직 5급 자격기준은 공사 인사규정 “별표2” 직급별 채용자격기준에 의함
- ※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2”에 의함
- ※ 책임기계설비유지관리자 (고급)선임은 기계설비법 시행령 제15조제2항 및 별표5의2에 의함
- ※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증, 경력에 한함

## 2) 일반직(신입직)

### ① 응시연령/청년제한

18세 이상(2006. 12. 31.이전 출생자) ~ 34세 이하(1990. 1. 1.이후 출생자)

※ 「청년고용촉진 특별법」 제5조1항 및 동법 시행령 제2조에 의거 응시연령 제한

### ② 영어능력검정시험 제한

아래 대상시험별 기준 점수 이상을 취득하여야 하며, 필기시험 전일까지 유효기간이 만료되지 않아야 함.

#### <대상시험 및 기준 점수>

구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
일반직(신입직)	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600
청각장애 정도가 심한 자 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375

※ 필기시험 전일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내주관사에서 확인 가능한 정규(정기) 시험 성적만을 인정함. 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록한 경우 시험 응시연도의 5년 후 12월 31일까지 인정함.

#### [영어능력검정시험 청각장애 대상범위]

- 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람
  - 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)인 사람
  - 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력이 50%이하인 사람(의사진단서 반드시 제출)
- 의사진단서는 해당시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서만 인정되며, 청력검사실과 청력검사기 등 청력상태를 점진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함

### ③ 자격요건(자격증 제한)

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원 (명)	지 원 자 격
경력 경쟁	전 기 (일반직 7급)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전기기사 또는 전기공사기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</li> </ul>

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2”에 의함

※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증에 한함

### 3) 공무원

#### ① 응시연령제한

- 모집분야에 따른 제한

지원분야	연령제한
공무원 (기술지원직)	18세 이상(2006.12.31.이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자)
공무원 (운영관리직_미화) / 장애, 보훈포함	50세 이상(1974.12.31. 이전 출생자)~60세 미만(1965.1.1.이후 출생자) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」 제4조의5(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한

#### ② 자격요건(자격증 제한)

지원 분야 (직무 및 직급)	지원 자격
기술지원직(공조냉동) 초~중 1등급	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가기술자격법」에 따른 공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자</li> </ul>

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2”에 의함  
 ※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증에 한함

#### ③ 보훈특별전형/운영관리직(미화)\_보훈

대전지방보훈청에서 추천한 자 대상 선정

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제33조의2(기업체 등의 우선고용 의무 등), 제34조(보훈특별고용), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제55조(보훈특별고용 등)에 따라 응시자 제한, 대전지방보훈청으로부터 추천인원 접수

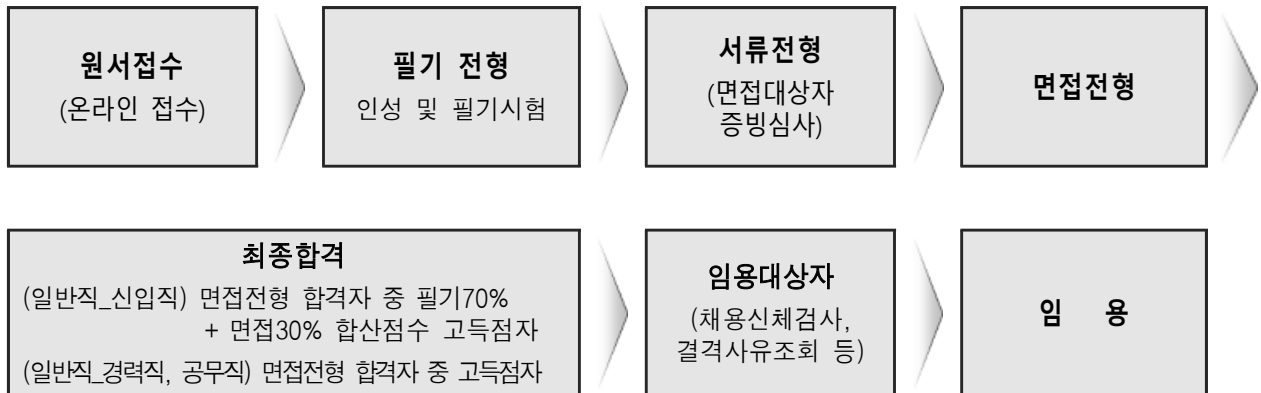
#### ④ 장애구분모집/운영관리직(미화)\_장애

장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로 직무수행이 가능한 자(붙임2. 모집분야별 주요업무 및 자격요건)

- ◆ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
- ◆ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

⑤ 근무부서의 특성에 따른 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자

## 가. 전형절차: 일반전형



※ 일반직(신입직) 7급 필기전형: 인성검사, NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공② 실시

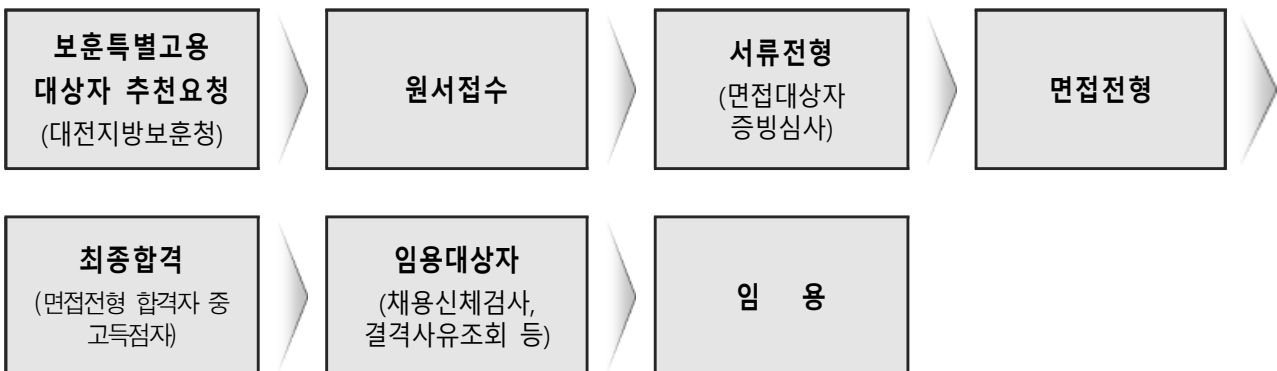
※ 일반직(경력직) 5급, 공무원 필기전형: 인성검사

※ 필기점수에 인성검사 점수 미포함, 인성검사는 면접참고자료로 활용될 수 있음

※ 기술지원직 장기 미채용에 따른 한시적 필기시험 완화

※ 단, 운영관리직(미화) 장애구분모집 지원 인원이 채용예정인원보다 적을 경우 해당 인원은 일반전형 응시자로 채용 추진

## 나. 전형절차: 보훈특별전형(일반대상자 지원 불가)



※ 공무원: 운영관리직(미화\_보훈) 실시

※ 단, 운영관리직(미화) 보훈특별전형 지원 인원이 채용예정인원보다 적을 경우 해당 인원은 일반전형 응시자로 채용 추진

## 다. 전형별 합격기준

## 1) 필기전형: 일반전형(보훈특별전형 제외) 응시자에 한함

○ 전형 실시방법: 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함

○ 필기전형 합격기준(일반직\_신입직)

구 분		판정기준	합격기준	불합격 처리
공통	1. 인성검사	인성검사는 면접전형 참고자료로 활용		
	2. NCS직업기초능력평가	순위 점수부여	분야별 채용인원의 3배수	일반직(신입직): 시험과목(NCS직업기초 능력평가, 전공①, 전공②)별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 불합격 처리
직무	3. 전공①			
	4. 전공②			

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 하며, 분야별 채용예정인원이 1명인 경우 3배수로 필기전형 합격자를 선정, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원 합격 처리함.

○ 필기전형 합격기준(일반직\_경력직, 공무원직)

- 각 채용직렬별 필기전형 응시인원 전원 선발(미응시자 해당없음)

※ 인성검사는 면접전형 참고자료로 활용

○ 직렬별 인성 및 필기시험 과목

구 분	인성검사	필 기 시 험		
		NCS직업기초능력평가	전공①	전공②
기계설비 (일반직_경력직 5급)	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	-	-	-
관광·마케팅 (일반직_신입직 7급)	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	NCS (50문항 / 50분)	경영학 (20문항 / 20분)	관광학 (20문항 / 20분)
전 기 (일반직_신입직 7급)			전기일반 (20문항 / 20분)	전기기기 (20문항 / 20분)
기술지원직(공조냉동) 초~중 1등급	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	-	-	-
운영관리직(미화) 1등급				
운영관리직(미화) 1등급_장애				

※ NCS직업기초능력평가: 5개 영역(의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력)

※ 공정한 시험 관리를 위해 필기전형에 대한 개별적 문의는 받지 않으니, 양해 바랍니다.

## 2) 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
- 필기전형 합격자 중 서류전형결과 자격미달, 허위사실로 응시, 서류제출 기간 미준수, 입사지원서 불성실기재(글자수 제한 미준수, 같은 단어 반복 등) 경우 합격을 취소하게 되며 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정
- 보훈특별전형 응시자는 대전지방보훈청 추천여부 등 응시자격 적격여부 확인
- ※ 일반직(경력직)은 자격, 경력증빙서류(경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등)필수 제출
- ※ 자격요건 부적격자는 불합격 / 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음

## 3) 면접전형

- 개별 또는 단체면접으로 하고, 면접 별 각 위원이 채점한 평점의 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함.

구 분	면접전형 합격 기준
일반직(경력직)	직무역량(PT면접) 및 인성면접 점수 70점 이상
일반직(신입직)	직무역량 및 인성면접 평균 점수 70점 이상 + 영어면접 점수 평균 점수 70점 이상인 자
공 무 직	직무 역량 및 인성 면접 평균 70점 이상인 자

- 평정요소
    - ▶ 모집분야와 관련된 경험(소양)      ▶ 전문지식과 응용능력
    - ▶ 의사표현의 정확성 · 논리성            ▶ 조직구성원으로서의 자세
    - ▶ 창의력 · 의지력 · 발전 가능성
  - 일반직(경력직)은 경력 기간 동안 응시자의 행사 또는 업무 이력 및 역할, 성과 등 개인발표(PT) 및 인성면접을 실시하고 100점 만점으로 함
    - ※ 개인발표(PT) 자료는 파워포인트로 총6쪽(표지포함) 면접 시작 시 USB제출(발표: 7분 이내)
    - ※ 개인발표(PT) 시 감점사항: 분량 미달/초과 시 감점, 발표시간 7분 미달/초과 시 감점, 나이, 출신, 회사명 등 개인 정보 기재 시 감점
  - 일반직(신입직)은 지원 분야 직무기술서에 기재된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 고려하여 직무역량 및 인성면접, 영어 면접을 실시하고 각 100점 만점으로 함
  - 공무직은 지원 분야와 관련된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 판단하고, 경력경쟁 분야의 경우 과거의 유사경력(경험) 범위까지 포함한 직무역량 및 인성면접을 실시하고 100점 만점으로 함
- \* 평균계산방식: 직무역량 및 인성면접은 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균, 영어면접은 각 위원이 채점한 평점의 평균

#### 4) 최종합격자 선정

구 분	최종점수 산정방법 및 합격자 선정
일반직(경력직)	면접전형 합격자 중 면접전형 성적(100%)을 최종점수로 하여 고득점자 순으로 합격자 선정
공무직 (보훈특별전형포함)	
일반직(신입직)	면접전형 합격자 중 NCS, 전공 ①, ② 평균 성적 (70%) + 면접전형성적(30%)으로 최종점수 산정 후 고득점자 순으로 합격자 선정

※ 동점자 발생 시에는 취업보호(지원) 대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함

※ 임용예정일(2025. 1. 1.)출근 불가능 자는 입사가 취소될 수 있습니다.

#### 5) 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자 결정 가능
- 예비합격자 규모: 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 전원에게 순번 부여
- 면접전형 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 최종점수 고득점자 순으로 순번 부여



## 5

## 가산점 적용

## 가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가산비율	비 고
취업보호(지원) 대 상 자	공 통	취업지원대상자 (하단 확인)	필기 및 면접시험 과목별 만점의 5%~10% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	금회 해당사항 없음 (선발 예정인원 4명 이상부터 적용)
자격증 우 대	공통	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 기술사, 건축사	필기시험 과목별 만점의 5% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	직렬별 자격요건 해당자격

- 취업지원대상자: 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 취업지원 대상자

## 나. 가산점 적용방법

- 1) 가산점 적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함
- 2) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 그 중 유리한 요인 하나만 적용함
  - ※ 다만, 취업지원 대상자가 자격증 가산점수와 중복 될 경우에는 각각 적용 합산 함
- 3) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈부에서 인정하는 적용 비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
  - ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청 (☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함.

## 6

## 원서접수 및 채용일정

## 가. 원서접수

- 1) 공고기간: 2024. 9. 20.(금) 10:00 ~ 10. 11.(금) 18:00
  - ※ 대전광역시(통합채용), 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 홈페이지 게시
- 2) 접수기간: 2024. 10. 7.(월) 10:00 ~ 10. 11.(금) 18:00
- 3) 접 수 처: 통합채용 홈페이지
- 4) 접수방법: 통합채용 홈페이지 온라인 접수 실시 \* 보훈특별전형 제외

## 나. 채용일정

- 1) 필기전형 안내: 2024. 10. 24.(목) / 통합채용 홈페이지
  - 2) 필기전형: 2024. 11. 9.(토) / 통합채용 홈페이지
  - 3) 필기전형 합격자 발표: 2024. 11. 20.(수) / 통합채용 홈페이지
  - 4) 서류제출: 2024. 11. 20.(수) ~ 11. 25.(월) / 통합채용 홈페이지
  - 5) 서류전형 합격자 발표: 2024. 12. 3.(화) / 통합채용 홈페이지
  - 6) 면접전형: 2024. 12. 11.(수) ~ 12. 12.(목) / 통합채용 홈페이지
  - 7) 최종합격자 발표: 2024. 12. 18.(수) / 통합채용 홈페이지
- ※ 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전광역시(통합채용) 홈페이지와 대전관광공사 홈페이지 게시

## 7

### 기타사항

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.
- 4) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 5) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 6) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.  
※ 장애 등 편의지원 사항은 [붙임 : 장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류]를 참고하여 원서 접수 시 편의지원을 신청하시기 바랍니다
- 7) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 8) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 9) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서

작성 요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

- 10) 서류전형 시 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리 합니다.
- 11) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 12) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 13) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 14) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일전 까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 15) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적 재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 16) 기타 문의사항은 채용 홈페이지 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.

- 붙임 1. (일반직) 모집분야별 직무기술서  
2. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건 세부사항  
3. 장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류